

出光興産では、「人権基本方針」および「DE&I方針」に基づき、LGBTQ+に関するあらゆる差別を認めず、性的指向や性自認における多様性を理解し、互いの個性を尊重し、高め合い、チームの力を最大限に発揮できる職場環境づくりに取り組んでいます。

<LGBTQ+に関する取り組み>

啓発活動

全従業員向け研修の実施

2021年度からオンライン研修や全社員対象にしたe-ラーニングを継続しています。

オンライン研修では「アライ」をテーマに実例紹介や当事者とのトークセッションを実施し、従業員の理解を促進しています。

他社との交流

当社では、積極的に他社との交流の機会を設け、業種を超えた様々な企業とLGBTQ+やDE&I全般に関して情報交換を行っています。

東京レインボープライドパレード沿道応援に参加

2024年4月には東京レインボープライドパレードの沿道応援に参加しました。



安心して働ける環境づくり

- ・社内外専用の相談窓口の設置
- ・同性パートナー・通称名(ビジネスネーム)制度の導入

誰でも利用可能なトイレの設置

当社では、LGBTQ+当事者を含め、誰もが利用可能なトイレ・更衣室の整備を進めています。

事業所においては、先行して一部事業所にて誰でも利用可能なトイレを設置し、その他の全事業所では2025年度内に改修工事を行い、設置をすすめる予定です。

出光アライコミュニティの立ち上げ

2024年7月には“すべての人が、ありのままの自分で、自分らしく輝ける場所を創る”をビジョンに性の多様性を理解するネットワーク活動として「出光アライコミュニティ」を立ち上げました。コミュニティ内での意見交換やLGBTQ+ハンドブック作成および全社への配布等の活動をしています。

PRIDE指標

当社は、PRIDE指標において2023年より2年連続でゴールドを受賞しています。

